

Motion till årsmöte i Bildals Ridklubb 2025-02-27

Angående utbildning i styrelsearbete

Med anledning av att samarbetsklimatet mellan styrelsen mandatperioden 2024 och verksamheten har varit konfliktfylld, lämnas denna motion i syfte att skapa ett stabilt och förtroendefullt samarbete i kommande mandatperiod.

Enskilda styrelseledamöter har öppet och återkommande visat ett bristande förtroende för personalens kompetens och uppdrag. Vedertaget gränssnitt mellan styrelsens och verksamhetens uppdrag har inte respekterats vilket har påverkat den operativa verksamheten och arbetsmiljön mycket negativt.

Effekten av det dysfunktionella styrelsearbetet har hindrat såväl operativ framdrift som viktigt utvecklingsarbete. Arbetssättet har varit i strid med etablerad forskning inom organisation och ledarskap samt med den bredare samhällsutvecklingen mot tillitsbaserat arbete, där resurser används effektivt för att stärka kärnverksamheten.

Som en direkt konsekvens av enskilda styrelseledamöters agerande har personalens psykosociala arbetsmiljö försämrats avsevärt och nått en kritiskt låg nivå.

Se vidare nedan "**Styrelsens påverkan på ett hållbart arbetsliv**"

Ett öppet brev med frågor relaterade till ovan beskriven situation skickades till styrelsen med kopia till valberedningen den 31 jan 2025. Det öppna brevet skrevs under av ca 50 medlemmar.

För att skapa en hållbar arbetsmiljö och ekonomi samt säkra hästarnas välfärd i nästa mandatperiod föreslår vi för årsmötet:

- Att senast juni 2025 ska styrelsen och verksamhetens representanter genomgå en utbildning i styrelsearbete, baserad på relevant forskning. En lämplig utgångspunkt är inlägget "Styrelsens påverkan på ett hållbart arbetsliv."
- Att utbildningen genomförs exempelvis av en representant från Svenska Ridsportförbundet, Göteborgs- och Bohusläns Ridsportförbund eller Riksidrottsförbundet Västra Götaland.

Motionärer

Heléne Siberg Wendin

Helena Sjöholm

Katarina Elfvin

Magdalena Rönström

Heléne Siberg Wendin

P.P. Helena Sjöholm
Katarina Elfvin
Magdalena Rönström

Styrelsens påverkan på ett hållbart arbetsliv

I en studie genomförd av Karolinska Institutet (KI) undersöktes hur en styrelse kan påverka hållbart arbetsliv. Projektet visade:

- *Styrelsen påverkar hur lätt det blir för andra i organisationen att driva ett hållbart arbetsliv*
- *Styrelserummet är en social arena där både vad man diskuterar och hur man diskuterar skickar styrsignaler till operativ ledning.*
- *Kunskap om mänskligt beteende fördjupar förståelsen för hur styrsignaler påverkar den operativa ledningens dagliga aktiviteter.*
- *Styrelsers grad av prioritering av ett hållbart arbetsliv påverkas av styrelsens drivkrafter för frågan.*
- *Arbetsmiljökompetens ökar styrelsers förmåga att göra en informerad prioritering av ett hållbart arbetsliv i relation till andra frågor på styrelsers bord.*

Hur ska Styrelsen agera för att främja hållbart arbetsliv?

1. *Utveckla styrelsens kompetens. En allmän bred kompetens inom området ökar en styrelses förmåga att göra en mer informerad prioritering av hälsa*
2. *Använd nyckeltal. Kontinuerlig uppföljning av nyckeltal är ett av styrelsens viktigaste verktyg*
3. *Sätt fokus på hälsa och säkerhet*
4. *Verka aktivt för ett öppet samtalsklimat i styrelserummet. Ett öppet samtalsklimat i styrelsen skapas genom att ordföranden förmedlar att problem är gemensamma snarare än enskilda personers, och genom att ledamöterna strävar efter att vara lösningsorienterade.*
5. *Låta hälsa och säkerhet driva långsiktig lönsamhet. I och med att en god arbetsmiljö är associerad till högre prestation hos de anställda, samt ökar möjligheterna att rekrytera de bästa medarbetarna, är frågan om hälsa och säkerhet strategiskt viktig för tillväxt och lönsamhet på sikt.*

Källa: Att styra med hållbarhet: Styrelsens påverkan på det hållbara arbetslivet.