



BILLDAL'S RIDKLUBB

Besvarande av motion "Angående utbildning i styrelsearbetet", "Angående coachande insats för att skyndsamt skapa ett förtroendefullt samarbete mellan styrelse och verksamhet" och "Angående utbildning och information om att driva hästverksamhet"

Vi tackar motionärerna för de inskickade motionerna.

Vi vill vara tydliga med att vi inte delar hela den bild som motionärerna ger. Nedan besvaras motionerna utifrån att-satserna.

Styrelsen lägger ett år bakom sig med flera utmaningar. Under året har två visseblåsarärenden inkommit till Idrotts- och föreningsförvaltningen med anklagelser med allt ifrån utbredd mobbning, orättvisor samt felaktig hantering av skatter och förmåner. Idrotts- och föreningsförvaltningen startade upp en granskning av klubben och KPMG utförde en granskning utifrån välfärdsbrottslighet.

Det uppdagades även under hösten att vi redovisat ett för lågt förmånsvärde på våra personalboxar under flera års tid. Detta har vi behövt omhänderta och rättning av detta kommer att ske för år 2019–2024 (enligt uppmaning av Skatteverket, rekommendation av PWC mfl). För 2024 har styrelsen även beslutat att täcka påverkad personals källskatt. Resultatet av detta kan ses i bokslutet för år 2024.

Billdals Ridklubb står nu inför ett ekonomiskt tufft år. Förtroendet mellan styrelse och verksamhet behöver stärkas samtidigt som vi har identifierat ett antal områden där det finns behov av kunskapshöjande insatser. Utöver det behöver ansvar och roller tydliggöras mellan verksamhet och styrelse samt inbördes i styrelsen.

För att stärka den egna organisationen och vidareutveckla Billdals Ridklubb som helhet har styrelsen tagit beslut om att nästkommande styrelse tillsammans med adjungerad i styrelsen samt övrig relevant personal genomför ett antal utbildnings- och utvecklingsinsatser. Utbildning och insatserna adresserar frågor såsom; ekonomistyrning, ledarskap, arbetsrätt, samarbete, verksamhetens ekonomi och uppföljning, verksamhetsansvar, styrelseansvar, personalpolitik, smittskydd, systematisk internkontroll, värdegrundsarbete och kollektivavtal.

Med hänsyn taget till ovanstående så föreslår styrelsen för årsmötet att motionernas samtliga att-satser anses vara besvarad.