



Arbetsmiljöpolicy - Billdals Ridklubb

Policy - Arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö

En förutsättning för att Billdals Ridklubbs medarbetare ska kunna göra ett bra arbete och känna arbetstillfredsställelse, är en god, säker och stimulerande arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial. Genom en god och säker arbetsmiljö ska Billdals Ridklubbs verksamhet drivas i enlighet med föreningens stadgar, vision, värdegrund och mål. Arbetsmiljön hos Billdals Ridklubb ska vara av sådan art att krav i lagstiftning och avtal utgör en miniminivå.

En bra och trivsamt arbetsmiljö är en av förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga samt vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Vi ska värna om och utveckla våra medarbetares motivation och kompetens. Därför skall en ärlig, prestigelös och öppen attityd råda på arbetsplatsen och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Målsättningen är att skapa ett öppet och prestigelöst arbetsklimat med lyhördhet, omtanke och respekt för allas särart och lika värde. Alla anställda ska uppleva en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där risker för ohälsa och olycksfall förebyggs genom tydlighet, öppenhet och respekt.

I det dagliga arbetet uppmärksammar vi och tar hänsyn till både psykologiska och sociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av fysisk karaktär. En förutsättning för ett fungerande och systematiskt arbetsmiljöarbete är samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Därför ansvarar samtliga medarbetare för att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet, följa föreskrivna regler och påtala upptäckta brister och risker i arbetsmiljön till närmaste chef. Uppföljning, åtgärder och utveckling av arbetsmiljön ska vara en naturlig del i Billdals Ridklubb. Detta skapas genom bland annat genomtänkt introduktion av nyanställda, löpande medarbetaresamtal, årliga arbetsmiljökartläggningar och löpande utbildningar inom arbetsmiljöområdet. Friskvård och hälsa är en angelägenhet för hela organisationen och inte endast en personlig fråga för den anställde. Att medverka till ökat välbefinnande är ett ansvar för alla såväl chefer som medarbetare.

Det förebyggande arbetet

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet ska vara prioriterat. Rehabiliteringsåtgärder ska, när behov finns, vara anpassade efter den enskildes behov och inom ramen för vad lagar och föreskrifter medger.

Varje medarbete hos Billdals Ridklubb ska ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Känna ansvar för sina arbetsuppgifter och ha de befogenheter som krävs.
- Utveckla sin kompetens.



- Ta ansvar för sin egen hälsa.

Kvalitetssäkring och kartläggning av arbetsmiljön ska genomföras genom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Handlingsplaner för eventuella åtgärder och tidsplaner för uppföljning ska upprättas.

Det yttersta arbetsmiljöansvaret har styrelsen men ansvaret för det löpande arbetsmiljöarbetet är delegerat till verksamhetschefen, som samordnar och driver arbetsmiljöarbetet tillsammans med övriga medarbetare, för att skapa en god och säker arbetsmiljö.

Styrelsen ansvarar för att uppdatera arbetsmiljöpolicyen årligen.

För mer information, se:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- Lagar och förordningar - Systematiskt arbetsmiljöarbete