# Riktlinjer för valberedningen i Billdals Ridklubb

## Inledning och syfte

Paragraferna 19, 22, 23 och 24 i klubbens stadgar utgör ramen för valberedningens uppdrag. Dessa riktlinjer kompletterar stadgarna. De ska tydliggöra valberedningens arbetssätt och beskriva processen att ta fram förslag till klubbens allmänna möten. De är avsedda att vara ett stöd för valberedningen och att ge medlemmarna insyn i hur valberedningen arbetar.

## Valberedningens sammansättning och uppdrag

Valberedningens uppdrag kommer från medlemmarna, inte från styrelsen. Styrelsen får ge förslag men får inte styra eller påverka valberedningens arbete. Valberedningen ska i alla lägen se till klubbens intressen.

Valberedningen ska sträva efter en allsidig sammansättning av styrelsen. Det ska till exempel finnas en rimlig balans mellan verksamhetens inriktningar; ridskolan, tävling och uppstallade hästägare. Även kön och ålder ska beaktas.

Valberedningens arbete ska präglas av öppenhet. Samtidigt ska individens integritet respekteras. Det kan finnas fall där personliga relationer sätter gränser eller fall som kräver sekretess. Valberedningen ska vara uppmärksam på situationer där det förekommer jäv eller olämpliga egenintressen.

Valberedningens arbete ska dokumenteras genom minnesanteckningar.

Valberedningens sammansättning styrs av § 22 i stadgarna (se sid 4). Utöver de kriterier som anges där är det viktigt med ett brett kontaktnät och att ledamöterna har kunskap om

* föreningens verksamhet och organisation
* föreningens stadgar
* styrelsearbetet

## Process

Rekrytering

Förslag

Deltagande i möte

Kart-läggning & behov

Avstäm-ningar

### Kartläggning och behovsanalys

Valberedningen bör bilda sig en uppfattning om:

* Hur styrelsearbetet har fungerat under året
* Vilka utmaningar och fokusområden som gäller framåt
* Vilka särskilda kompetenser som behövs i styrelsen
* Vilka mandat som löper ut
* Vilka som kan tänka sig omval / avgå
* Hur kompetensförsörjningen för nyckelposter ser ut på längre sikt (ordförande, vice ordförande, kassör)

Intervjuer bör genomföras med:

* ordförande
* övriga styrelseledamöter och suppleanter
* adjungerade
* US representant
* personalrepresentant
* verksamhetsansvarig

Valberedningen kan dessutom välja att intervjua andra personer, t ex anställda som ingår i ledningsgruppen. Intervjuerna bör vara strukturerade och dokumenteras genom minnesanteckningar.

### Rekrytering

Rekrytering till styrelsen innehåller följande moment:

* Söka kandidater
* Intervjua kandidater
* Informera kandidater om vad styrelsearbetet innebär
* Introducera kandidater (uppgift som till största delen vilar på styrelsen)

#### Söka kandidater

Sökning sker genom valberedningens kontaktnät, insamling av tips och genom annonsering på hemsidan.

#### Intervjua kandidater

Intervjuer bör vara förberedda och genomföras utan tidspress eller störande moment. Intervjuerna ska dokumenteras genom minnesanteckningar. Återkoppling ska ske till alla som intervjuas av valberedningen.

#### Informera kandidater om styrelsearbetet

Valberedningen ska försäkra sig om att kandidater förstår vad styrelseuppdraget innebär.

#### Introducera kandidater

Styrelsen ansvarar för introduktion av nya ledamöter och suppleanter. Styrelsen ansvarar också för att kontakt etableras mellan revisorer och klubbens ekonomifunktion.

### Förslag till årsmöte eller extra allmänt möte

### Fram till 14 dagar före åresmöte eller extra allmänt möte får medlemmar avge förslag till valberedningen. Vid årsmötet eller det extra allmänna mötet presenterar valberedningen de namnförslag som inkommit samt valberedningens eget förslag. Ytterligare kandidatnominering kan äga rum på mötet. Alla föreslagna kandidater ska ha accepterat nomineringen och det bör kunna styrkas skriftligt om vederbörande inte kan närvara vid mötet.

### Deltagande i årsmötet eller extra allmänt möte

Valberedningen presenterar sitt förslag och kan gärna ge lite extra information om de kandidater som är aktuella för nyval. Valberedningen ska också presentera andra förslag som kommit in. Alla föreslagna kandidater ska ha accepterat nomineringen och det bör kunna styrkas skriftligt om vederbörande inte är närvarande vid mötet.

### Avstämningar

Valberedningen bör följa den huvudsakliga utvecklingen i klubben och hålla sig informerad om styrelsearbetet genom löpande avstämningar med ordförande.

Ur klubbens stadgar:

**§ 19 Valbarhet**

Valbar till styrelsen och valberedningen är röstberättigad medlem i föreningen. Arbetstagare inom föreningen får dock inte väljas till ledamot eller suppleant av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

Med arbetstagare jämställs den som har en stor del av sin utkomst grundat på en ekonomisk relation till föreningen. Detsamma ska gälla den som i övrigt kan anses vara jävig.

**§ 22 Valberedningen**

Valberedningen består av en ordförande, tillika sammankallande, och minst två övriga ledamöter valda av årsmötet. Valberedningen bör bestå av olika kön och olika åldersgrupper för att representera medlemsunderlaget. Ledamöterna väljs av årsmötet för perioden t o m nästa årsmöte. Valberedningen ska sammanträda när ordföranden eller minst halva antalet ledamöter så bestämmer.

Senast 14 dagar före mötet får medlemmar till valberedningen avge förslag på personer för valen under 18 §. Valberedningen meddelar vid mötet de namnförslag som inkommit för de olika valen samt valberedningens förslag. Ytterligare kandidatnominering kan äga rum på mötet. Alla föreslagna kandidater ska ha accepterat nomineringen.

**§ 23 Revisorer och revision**

För granskning av föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning ska utses en revisor och en suppleant eller registrerat revisionsbolag. Revisorerna utses av årsmötet och ska vara oberoende av dem de har att granska.

**§ 24 Styrelsen**

Styrelsen ska bestå av ordförande samt lägst åtta och högst tio ordinarie ledamöter samt lägst tre och högst fem suppleanter. I antalet ordinarie ledamöter ingår en av ungdomssektionen utsedd ungdomsledamot med personlig suppleant. Styrelsen bör bestå av olika kön. Mandattiden gäller två år från årsmöte till årsmöte. Mandattiden för ordförande är ett eller två år. Mandattiden för suppleanter är ett år med undantag av personliga suppleanter vars mandattid följer ordinarie ledamot. Halva antalet styrelseledamöter väljs vid varje årsmöte. Av föreningen anställd befattningshavare får inte väljas till styrelseledamot.

Styrelsen utser inom sig vice ordförande och sekreterare. Styrelsen får utse adjungerad ledamot. Sådan ledamot har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt. Adjungerad ledamot får även utses till särskild befattning inom styrelsen…….